

**Informacja o przetwarzaniu danych osobowych pracowników  
Muzeum Historyczno – Archeologicznego w Ostrowcu Świętokrzyskim**

**TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA**

Administratorem danych osobowych jest pracodawca – Muzeum Historyczno - Archeologiczne w Ostrowcu Świętokrzyskim (dalej jako Muzeum), Sudół 135a, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski.

**DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA**

Z administratorem można skontaktować się pocztą elektroniczną pod adresem: sekretariat@krzemionki.info lub pisemnie, kierując korespondencję na adres siedziby administratora.

**DANE KONTAKTOWE INSPEKTORA OCHRONY DANYCH**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD) z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych: iod@muzeumostrowiec.pl .

**CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA**

Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu:

- wykonania umowy o pracę, której jest Pani/Pan stroną, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
- wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na pracodawcy np. prowadzenia akt osobowych pracownika i innej dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, co znajduje podstawę prawną w art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;
- wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO;
- realizacji wymogów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy oraz oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie w art. 9 ust. 2 lit. h) RODO;
- Jeżeli przekaze Pani/Pan pracodawcy również jakiegokolwiek swoje dodatkowe dane osobowe, inne niż te, które są wymagane przepisami prawa, przetwarzanie tych dodatkowych danych będzie odbywało się wyłącznie z Pani/Pana inicjatywy i jedynie za Pani/Pana dobrowolną zgodą. Podstawą prawną przetwarzania takich danych osobowych będzie wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust 2 lit a) RODO.

**ODBIORCY DANYCH LUB KATEGORIE ODBIORCÓW DANYCH**

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty świadczące usługi na rzecz Muzeum (np. usługi informatyczne) oraz podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (w tym organy administracji publicznej).

**OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH**

Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres zatrudnienia i zgodnie z okresem wymaganym przez kodeks pracy: 50 lat po ustaniu stosunku pracy (dla osób zatrudnionych przed 1 stycznia 2019), lub 10 lat po ustaniu stosunku pracy (dla osób zatrudnionych po 1 stycznia 2019). W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest jedynie zgoda pracownika, dane osobowe będą przechowywane do momentu cofnięcia tej zgody.

## **PRAWA PODMIOTÓW DANYCH**

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych, a także prawo ich sprostowania, usunięcia, przenoszenia lub ograniczenia przetwarzania. Z tych uprawnień można skorzystać składając wniosek do Muzeum, lub wysyłając go pocztą elektroniczną lub tradycyjną.

Jeżeli przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, ma Pani/Pan prawo cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Należy pamiętać, że zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów prawa, w tym RODO. To, czy i z którego uprawnienia może Pani/Pan skorzystać, zależy będzie np. od podstawy prawnej przetwarzania danych oraz od celu ich przetwarzania.

## **PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO**

W przypadku uznania przetwarzania za niezgodne z prawem, przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

## **INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH**

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa (Kodeks pracy). Brak podania wymaganych prawem danych osobowych skutkował będzie niemożnością nawiązania lub kontynuowania stosunku pracy. W zakresie danych osobowych, które byłyby przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody, ich podanie jest dobrowolne.